



**İNOSUIT**  
COVID-19 SONRASI  
YAŞAM VE ÇALIŞMA ALANLARI

[www.tim.org.tr](http://www.tim.org.tr)

# COVID-19 Sonrası Yaşam ve Çalışma Alanları

Salgın ortamlarında iş yapma şeklimize yeni bir yaklaşım getirilmesi gerekmektedir. Bu yeni yaklaşımı temel olarak çalışma sağlık önlemleri, çalışan deneyimi tasarımı, stratejik dönüşüm ve kurum dönüşümleri olarak 4 başlıkta ele alınabilir.

## 1- Çalışma Sağlık Önlemleri

*Salgın Dönemi Önlem Alma Gereklilikleri ve Yeni Sağlıklı İş Yaşamı Gereklilikleri olarak iki ana başlık ve alt başlıkları olarak özetlenebilir.*

### Salgın Dönemi Önlem Alma Gereklilikleri

- ✓ Genel Önlemler
- ✓ Çalışan Sağlık Kontrolleri
- ✓ Kişisel Önlemler
- ✓ Kişisel Destek Ürünleri



### Yeni Sağlıklı İş Yaşamı Gereklilikleri

- ✓ İş Yeri Risk Analizleri
- ✓ Fiziksel Alanların Düzenlenmesi
- ✓ Etkileşim Önlemleri (Mesafe+Zaman)
- ✓ Çalışma Rutinlerinin Düzenlenmesi
- ✓ Çalışan Etkileşim Analizleri
- ✓ Dijital Toplantıların Norm Haline gelmesi

## 2- Çalışan Deneyimi Tasarımı

*Sürekli verimlilik ve çalışan memnuniyeti için yeniden tasarlanmalıdır. Bu konuda yapılabilecek çalışmalar*



**Söz konusu yaklaşım; çalışma deneyimi, fiziksel deneyim, sosyal deneyim, liderlik ve yönetim olarak 4 başlık altında toplanabilir.**



- ✓ Mevcut durum analizi ile bu süreçte yaşananların (özellikle çalışanlar gözünden) netleştirilmesi,
- ✓ Teknolojik değişimlerin etkisinin belirlenmesi,
- ✓ Kültürel etkilerin çalışan davranışları üzerindeki etkisinin irdelenmesi,
- ✓ Olağandışı sağlık ve güvenlik önlemlerinin alınması,
- ✓ Yönetimin liderliği - liderlik davranış modelinin yeniden biçimlendirilmesi,
- ✓ Çalışanların yeni davranış ve iletişim modellerinin/hormlarının ortaya konulması ve uygulanmasının sağlanması,
- ✓ Değişim yönetiminin yapılması,
- ✓ Doğru bilgilenme ve toplantı yapma sıklığı/düzeni,

olarak belirlenmiştir.

### 3- Stratejik Dönüşüm

*Stratejik dönüşüm için Çalışma Süreçleri İnovasyonları, İnovasyon Süreçleri ve Yeni Teknolojiler ve Kurum İçi İşbirliği Süreçleri üç temel başlık olarak karşımıza çıkmaktadır.*

#### Çalışma Süreçleri İnovasyonları

- ✓ Marka ve Değerlerin Yönetimi
- ✓ İş Modelinde Değişim
- ✓ Çalışma Lojistiği (bilgi ve fiziksel materyal) ve Çalışma Rutinlerinde değişim
- ✓ Kriz Yönetimi Stratejisi
- ✓ Şirket değerlemesinin gözden geçirilmesi
- ✓ Dijitalleşme stratejisinin öncelik kazanması.

#### İnovasyon Süreçleri ve Yeni Teknolojiler

- ✓ İnovasyon Projeleri ve Önceliklendirme
- ✓ Açık İnovasyon Süreçleri
- ✓ Ar-Ge / Ür-Ge İhtiyacı
- ✓ 3D, Özelleştirilmiş QR Kod vb. Yeni Üretim Teknolojilerinin Kullanımı
- ✓ VR, AR & Hologram Kullanım Alanları
- ✓ İnovasyon İşbirliği Süreçlerinde Dijitalleşme



#### Kurum İçi İşbirliği Süreçleri başlıkları

- ✓ Departmanlar Arası Çalışma Mekanizmaları
- ✓ Birlikte Çalışması Gereken Pozisyonlar Belirlenmesi ve Çalışanların Risk Gruplarına Göre Yönetilmesi
- ✓ Çalışan İletişimi Yönetimi

### 4- Kurum Dönüşümleri

*Kurum dönüşümünün temel hedefleri; “«Low Touch Economy» (Düşük Temas Ekonomisi) ile bir şirket nasıl kazananların tarafında olabilir?” ve “Kazanan tarafta olabilmek için, hangi alanda neler yapılmalı, nasıl değişimler ve dönüşümler gerçekleştirilmelidir? soruları etrafında şekillendirilmelidir.*



Yeni normal olarak kabul edilen düşük temas ekonomisi; düşük temaslı etkileşimler, sağlık ve güvenlik önlemleri, yeni insan davranışları ve kalıcı endüstri değişimleri ile karakterize edilmektedir.



COVID-19 Sonrası Yaşam ve Çalışma Alanları Çalışma Grubu Sonuç Raporu'nun dijital versiyonuna ulaşmak için **QR kodu** okutabilirsiniz.



<https://tim.org.tr/faaliyetlerimiz-tim-inovasyon-ve-girisimcilik-akademisi-inosuit-inosuit-ino>



@inosuit



İnoSuit İnovasyon Odaklı Mentorluk Programı

© İnoSuit Programı 2020, tüm hakları korunmuştur.